



Saint-Renan Guilers
Handball

Projet associatif

Saint-Renan Guilers Handball.

Complexe Louis Ballard,

Rue Charles Berthelot.

29820 GUILERS

Rédigé par Karine Nicolas Guégan au second trimestre 2018

Contenu

I.	Le joueur et le bénévole au SRG	2
A.	Au service de l'équipe et du club	2
B.	Le bénévolat et l'engagement comme éléments constitutifs et essentiels :	3
C.	Mettre en application les valeurs du club sur le terrain et dans les tribunes	3
D.	Prendre sa place dans la vie des deux communes (St RENAN et GUILERS)	4
II.	Les objectifs autour de la convivialité	5
A.	La convivialité à travers les week-ends de matches à domicile	5
B.	Les événements fédérateurs à organiser chaque saison	6
C.	Accueillir, informer et accompagner les nouveaux venus	7
III.	Le projet sportif 2018-2023 du SRG Handball	8
A.	Compétition, formation, découverte, loisirs	8
1.	<i>Compétition : Réaccéder à la Nationale 3 à l'horizon 2018-2020</i>	8
2.	<i>Formation : évoluer au meilleur niveau de pratique possible des -15 aux -18 et alimenter l'équipe première</i>	9
3.	<i>Découverte : un point fort reconnu à renforcer</i>	10
4.	<i>Loisirs : tout le monde doit trouver sa place dans le club</i>	10
B.	Les grands axes des quatre prochaines années	11
1.	<i>La formation comme identité</i>	11
2.	<i>Renforcer la filière féminine du club</i>	11
3.	<i>Animer et gérer l'école d'arbitrage</i>	11
IV.	Les objectifs visant à augmenter les ressources financières	12
A.	Une communication dynamique et moderne	12
B.	Les ressources propres : la bonne image du club à valoriser	13
C.	A l'écoute de nos partenaires privés	14



Le comité directeur du club a validé le projet sportif et associatif détaillé ici au cours du mois d'octobre 2018.

I. Le joueur et le bénévole au SRG

Les valeurs du SRG HB sont depuis quelques années reconnues et identifiables au regard des diverses actions mise en place dans notre Club :

- Convivialité (accueil, amitié, ambiance, esprit familial, bonne humeur, chaleur, nouvelle salle, sympathie)
- Esprit d'équipe (solidarité, partage, collectivité, entraide, ensemble, sens du rassemblement)
- Fairplay (respect de chacun, éducation, tolérance, accueil de publics différents)
- Dépassement de soi (ambition, discipline, combativité, compétition pour tous à tout niveau, motivation, projet, travail, investissement,...)
- Formation (entraîneur, arbitre, joueur, dirigeant)
- Plaisir (passion, engagement, bonne humeur, enthousiasme, émotions, envie)



A. Au service de l'équipe et du club

Aucun individu (quel qu'il soit) n'est plus important que le groupe. Aucune équipe n'est plus importante que le club. On gagne ensemble, on perd ensemble. La performance individuelle n'a aucun sens si elle n'est pas mise au service du projet collectif. Cela va de soi mais cela va mieux quand on le dit. Ces devises sont valables quel que soit le groupe en question, l'équipe, le club ou la commission.

Sur le terrain, une équipe a besoin de gardiens, d'arrières, d'ailiers, de pivots, de demi-centres, d'entraîneurs, d'accompagnateurs, de défenseurs ...

C'est la même chose pour le club ; il ne peut vivre qu'avec des bénévoles mettant leurs compétences au service du club. Arbitres, chronométreurs, secrétaires, responsables de salles, entraîneurs, accompagnateurs d'équipe, tuteurs jeunes arbitres, saisie des licences, buvette, collations, comptabilité, ressources humaines, recherche de partenaires privés, liens avec les mairies et les institutions, rédacteurs, photographes, cameramen, webmasters, organisateurs d'événements, responsables boutique, transport, matériel ; toutes ces tâches sont assurées ponctuellement ou de manière permanente par des joueurs, des entraîneurs, des parents, des

femmes de joueurs, des anciens. Bref, les dirigeants du SRG handball sont tout simplement ceux et celles qui veulent aider et participer à la vie du club selon ses compétences et le temps qu'il peut y consacrer.

B. Le bénévolat et l'engagement comme éléments constitutifs et essentiels :

L'engagement du joueur, de l'entraîneur, des dirigeants, des parents est bénévole. Les motivations des bénévoles sont à trouver bien loin de l'argent. Donner de son temps au Club est avant tout un acte de « don de soi »

Le SRG est un club familial et veut le rester quels que soient ses résultats sportifs.

C. Mettre en application les valeurs du club sur le terrain et dans les tribunes

Des plus petits aux plus grands, du loisir au championnat national, SRG Handball souhaite que ses joueurs et joueuses :

- respectent les devoirs fixés par le règlement intérieur du club
- portent avec fierté le maillot bleu et noir (blanc pour l'Avenir du Ponant) et donnent leur meilleur pour l'équipe et le club
- privilégient le plaisir et le bien-être sur et en dehors du terrain à la performance absolue
- acceptent les erreurs du partenaire de l'entraîneur et les siennes pour les corriger ensemble
- acceptent la défaite ou l'injustice quand elles se présentent et apprennent de celles-ci
- ouvrent la discussion avec l'entraîneur en cas d'incompréhension de choix ou de décisions (ne pas laisser traîner les choses ou le dire dans les gradins quand en discutant sereinement on peut se comprendre mutuellement et régler le problème)



En tribunes, les parents sont des supporters exemplaires et encouragent positivement l'équipe.

Le rôle du parent est d'accompagner son enfant aux entraînements et aux matches, de faire confiance à l'entraîneur dans la progression de l'enfant, d'accepter les décisions des arbitres et de la table de marque, de se rappeler à tout moment que le handball est un plaisir et un jeu, de



réconforter les enfants dans la défaite. Ces préceptes sont valables pour tous les supporters, notamment lors des matches des équipes fanions, pour donner une bonne image du club en respectant à tout moment (même en cas d'erreurs ou de mauvais comportements) les arbitres, les officiels, les adversaires et nos joueurs. (cf. Article KNG)

Le club est engagé dans la lutte contre les incivilités. Le SRG handball souhaite continuer à avoir des supporters fervents et présents en masse, notamment lors des rencontres à domicile de l'équipe première. Au club de trouver le bon équilibre entre les encouragements passionnés et recherchés par les joueurs et la lutte contre les incivilités qui ne tolère aucun excès verbal envers l'adversaire ou l'arbitre. ***Venir aux salles (Ballard ou Kerzouar) pour assister à une rencontre de handball doit être une expérience positive au cours de laquelle le spectateur découvre un sport engagé, une atmosphère détendue et s'identifie à son équipe.***

D. Prendre sa place dans la vie des deux communes (St RENAN et GUILERS)

Notre association sportive est un lieu de lien social et d'apprentissage des valeurs du sport pour tous. 75% des licenciés résident dans les deux communes.

La première illustration étant l'école de handball qui représente un tiers du total des licenciés (les catégories baby-hand, premiers pas, -9 rassemblent près de 100 enfants les mercredis après-midi et les samedis matins).

Le projet sportif (voir plus bas) est conçu autour de quatre axes compétition – formation – découverte - loisir (avec la même attention donnée à chacun des axes) ; l'idée étant que chacun trouve sa place en fonction de ses possibilités, de ses disponibilités, de ses envies et de ses ambitions. **Le SRG Handball s'inscrit pleinement dans le handball pour tous.**

Le SRG Handball se veut aussi un acteur de rassemblement entre les différentes composantes de la société avec un mélange des générations permanents sur le parquet ou en tribunes, la mise en relation de ses licenciés avec ses partenaires privés, une relation de confiance avec les partenaires publics et les institutions du handball départemental (comité), régional (ligue) et national (fédération) et enfin un moyen d'expression des compétences sportives et extra-sportives de ses membres pour un épanouissement personnel.

II. Les objectifs autour de la convivialité

Au même titre que la découverte du handball et la communication externe, l'ambiance générale et la convivialité sont ressorties comme les principaux axes forts du club. Un axe clé et porteur que le club veut encore renforcer.

A. La convivialité à travers les week-ends de matches à domicile

La convivialité d'un club sportif peut se mesurer à travers deux champs bien distincts : l'organisation des matches chaque week-end à domicile et les événements ponctuels sur la saison.

La buvette est un lieu incontournable des deux salles où les échanges et les connexions de toutes sortes se multiplient les jours de match.

Le SRG Handball est reconnu à travers le département et la région pour la qualité des réceptions d'après-match (ou collations). Quel que soit le niveau de jeu de la rencontre, les deux équipes et les arbitres ont droit à une boisson (et une collation pour les équipes qui évoluaient en N3) pour partager un moment convivial après la rencontre. Chez les jeunes, ce sont les parents qui sont mis à contribution pour préparer la collation (gâteaux, boissons). Pour les rencontres seniors, le club s'attache à faire fonctionner son réseau partenaires pour alimenter le buffet (pizzas partenariat avec pizza de GUILERS, pâtisseries partenariat avec « Mademoiselle dessert » par exemple).

B. Les événements fédérateurs à organiser chaque saison

La convivialité passe aussi par le rassemblement des générations, des différents collectifs, des joueurs et des bénévoles et des partenaires extérieurs. Ces moments privilégiés ne sont possibles qu'autour d'événements ponctuels.

Voici la liste des événements (hors championnats) mis en place sur les deux dernières saisons :

- Le tournoi parents/enfants de Noël
- L'assemblée générale du club
- Le tournoi « Hand ensemble » accueil des personnes handicapées pour un tournoi convivial avec les jeunes du club.
- Les stages d'été et des vacances scolaires
- la mise en place de 2 sections sportives scolaires (une en collège, une en lycée)



- interventions dans les écoles primaires du secteur
- le parrainage des équipes seniors/équipes jeunes
- les vide-greniers du club (3)

- interventions de joueuses du BBH sur un entraînement des -11

Pour les prochaines années, l'idée serait de maintenir ces rendez-vous et d'en imaginer de nouveaux...

- Maintenir l'organisation des événements mis en place sur les deux dernières années chaque saison
- Organiser une journée de présentation de la totalité des collectifs avec prises de photos d'équipes et individuelles (voire même remise des maillots)
- Pérenniser les sections sportives scolaires et développer les interventions dans les écoles primaires
- Organiser un loto du club



C. Accueillir, informer et accompagner les nouveaux venus

Chaque saison, le SRG Handball accueille de nombreux nouveaux licenciés (passage de la barre des 400 licenciés lors de la saison 2017/2018), notamment dans les catégories les plus jeunes. Pour les plus petits, l'accueil est naturellement assuré par les entraîneurs des catégories école de sport, baby-hand, premiers pas, -9, les dirigeants étant présents pour accompagner les formalités administratives.

Chez les seniors ou les joueurs en fin de formation, l'arrivée dans un nouveau club est un changement conséquent qui nécessite d'être accompagné. En 2019, le club souhaite mettre en place des réunions d'avant saison sur chaque collectif, un moment permettant de présenter le club dans ses grandes lignes, le projet sportif de la catégorie mais aussi le fonctionnement de l'équipe et l'appel aux bénévoles. **Pour se sentir bien dans son nouveau club, le joueur doit pouvoir se situer et savoir où le club et son équipe veulent aller sur la saison à venir et sur le moyen terme.**

Enfin, parmi les nouveaux venus, le club accueille des parents voulant s'impliquer dans la vie du club (quelles que soient leurs compétences). L'objectif du SRG Handball est de permettre à ces personnes de trouver la place qui leur conviendra et de les accompagner au mieux. Ainsi, sur le plan technique, les nouveaux éducateurs sont désormais accompagnés individuellement ou collectivement par un entraîneur diplômé d'Etat et salarié du club. Idem pour les jeunes arbitres qui intégreront l'école d'arbitrage avec plusieurs stages et la présence de tuteurs sur les matches à domicile.

Le SRG Handball veut que ses nouveaux adhérents trouvent leur place le plus rapidement possible et participent à la vie du club. Des actions sont donc à mettre en œuvre pour immédiatement donner aux nouveaux les repères incontournables.



III. Le projet sportif 2018-2023 du SRG Handball

A. Compétition, formation, découverte, loisirs

1. Compétition : Réaccéder à la Nationale 3 à l'horizon 2018-2020

Au début de la saison 2017/2018, le SRG Handball se positionne pour la première fois de son histoire en Nationale 3. Pour rappel, ce niveau national avait été atteint seulement par une équipe – 18 gars lors de la saison 2014/2015. L'idée de stabiliser l'équipe première au niveau national reste donc une priorité, il convient maintenant de réfléchir aux conditions nécessaires pour viser cet objectif sur les prochaines saisons. Le dépassement de soi comme valeur constitutive de notre association nous pousse à essayer de faire toujours mieux que les saisons passées.

De dernier reléguable en régionale à premier en Prénationale en 2016/2017 puis en Nationale 3 en 2017/2018, l'équipe a toujours progressé sur les trois dernières saisons. Ce ne sera peut-être pas le cas sur la saison 2018/2019 mais le présent projet pourrait s'articuler en deux temps concernant l'équipe première : **sécuriser et/ou réaccéder en Nationale 3 à court terme avec une réelle envie du club (dirigeants, entraîneurs, joueurs et supporters)**



Concernant la réserve, sa présence au meilleur niveau régional est synonyme de vivier et de concurrence pour l'équipe première. L'objectif sera de conserver ce niveau de pratique très relevé pour une équipe réserve. Par ailleurs, la réserve aura aussi pour vocation d'intégrer les jeunes du club pour favoriser leur transition en seniors.

L'équipe 3 seniors gars et les équipes 1 et 2 féminines sont aussi dans le pôle compétition. En effet, en bénéficiant de joueurs issus de différents horizons (-18 montant en seniors, anciens ayant

connu les niveaux régionaux ou nationaux ne pouvant pas s'investir davantage, descentes de l'équipe réserve, socle de l'équipe 3) l'équipe 3 peut prétendre jouer les premiers rôles dans le championnat et espérer rester au niveau pré-régional. Enfin, la question de développer la filière féminine se posant dans le cadre du handball pour tous, les équipes féminines doivent garder le niveau régional pour les jeunes joueuses formées au club.

L'équipe 4 seniors gars et l'équipe 3 féminine sont ainsi moins compétitives (niveau départemental) mais propose un niveau de jeu convenant à certains jeunes ou à des anciens joueurs.

L'équipe Loisir (mixte) permet, elle une pratique plus « cool » mais qui reste très conviviale.

2. Formation : évoluer au meilleur niveau de pratique possible des -15 aux -18 et alimenter l'équipe première

Les catégories concernées (de -11 à -13) participent à un championnat ; la compétition n'est qu'un moment de formation de ces catégories d'âge et, en aucun cas, une finalité. **Évitons la « championnite »** ! La compétition n'apparaît qu'à partir de la catégorie -15. Le club a la volonté d'avoir un projet évolutif et progressif pour toutes les catégories. La formation des jeunes doit rester un objectif prioritaire du club. Elle doit tenir compte de l'évolution du jeu entre les différentes catégories d'âge et donc des principes généraux qui en découlent.



Depuis la saison 2014, Le SRG Handball a conclu une entente « Avenir du Ponant » en 15 et -18 gars avec les clubs du PLL et Locmaria handball. L'expérience sera renouvelée pour la saison 2018/2019, elle a vocation à proposer au joueur un parcours identifié et lisible afin d'accéder au haut niveau, être compétitif au niveau régional, favoriser l'émergence d'une structure représentative forte susceptible de dynamiser la pratique du handball à l'échelle de la région voire nationale (en -18) et de mutualiser les énergies positives des clubs pour

développer une réelle dynamique handballistique.

Afin d'améliorer le niveau de compétences de nos joueurs, à partir de la catégorie -15 nos meilleures équipes dans chaque catégorie devront jouer au meilleur niveau possible (ligue, national) c'est pourquoi dès la catégorie -15 gars nous proposons aux meilleurs joueurs de

participer au projet « Avenir du Ponant ». (Une sélection est effectuée au mois de juin de chaque fin de saison avec une participation à partir du mois d'avril avec la catégorie supérieure) A l'issue de la saison 2018/2019, l'Avenir du Ponant renouvèlera sa demande pour engager une équipe en -18 France. Le club avait connu ce niveau pendant 2 saisons consécutives entre 2012 et 2015 avant de le quitter en 2015/2016.

Les objectifs de formation du club passent par un staff cohérent, motivé et investi. L'équipe technique doit prendre tout son sens dans la définition des objectifs sportifs, des principes de jeu et des qualités à développer chez nos joueurs. Elle est animée par le directeur technique Karine NICOLAS-GUEGAN.



3. Découverte : un point fort reconnu à renforcer

L'école de sport propose une pratique sportive diverse (athlétisme, gym, lutte, sports de raquette, foot, basket, hand) adaptée aux enfants de cet âge (4 et 5 ans) : elle est un riche moment de découverte et de développement moteur et social des jeunes enfants,



Le baby-hand a pour objectif le développement de la motricité et la coordination autour de l'activité handball (attraper, lancer, courir, sauter). Le mini-hand et les premiers pas handball puis les -9 découvrent une motricité plus spécifique à l'activité et les règles du jeu.

C'est une valeur sûre que le SRG veut à tout prix conserver. (Permettre aux jeunes enfants une pratique sportive adaptée de 4 ans à 8 ans)

4. Loisirs : tout le monde doit trouver sa place dans le club

Le club souhaite engager au moins une équipe dans ce championnat loisirs, ce qui permettra aux joueurs recherchant le loisir dans la pratique du handball de pouvoir s'exprimer pleinement.

B. Les grands axes des quatre prochaines années

La construction de ce projet sportif et associatif 2018/2022 a permis d'identifier trois problématiques qui seront affinées au fil des mois. Nous ne rentrerons donc pas dans les détails des trois points ci-dessous mais les orientations exprimées ici ont été validées par le comité directeur.

1. La formation comme identité

Le SRG Handball souhaite entretenir le lien entre les différentes composantes de son projet sportif. En plus des passerelles entre les équipes seniors qui bénéficient d'un réservoir conséquent de joueurs, il s'agit de continuer une orientation forte : **mettre la formation au centre de l'organisation du club** et intégrer les meilleurs jeunes dans le groupe fanion dès leur passage en senior (voire avant). Un message fort adressé aux futures générations qui auront toutes leurs chances pour intégrer les équipes seniors. (6 joueurs du Club se sont présentés cette année 2018 au concours du Pôle Espoir de Cesson Sévigné, 2 y étaient entrés en 2017 et en 2018)

2. Renforcer la filière féminine du club.



Le SRG Handball propose la pratique du handball aux seniors féminines (2 équipes en championnats départementaux et 1 en régional) Entre -9 ans et -18 ans, le club 'offre à l'heure actuelle la possibilité de pratiquer puis en -15 la pratique devient plus compétitive (1 équipe en régional cette année). Les meilleures joueuses sont orientées vers le club voisin du Brest Bretagne Handball.

Depuis la saison dernière, le renforcement de cette filière s'est mis en place par le positionnement du DEJEPS Géraldine MADEC sur l'ensemble des catégories féminines du club afin de continuer au développement qualitatif de cette filière.

3. Animer et gérer l'école d'arbitrage

La disparition de la CMCD au niveau senior avec la réforme territoriale fait peser les





obligations des clubs quasi exclusivement sur l'école d'arbitrage et donc la formation des jeunes arbitres. C'est un chantier qui a bien débuté déjà l'an dernier et qui continuera cette année avec la réelle mise en œuvre de celle-ci grâce la possibilité de nous appuyer sur des ressources humaines de qualité.

IV. Les objectifs visant à augmenter les ressources financières

A. Une communication dynamique et moderne

La communication est l'un des enjeux principaux d'un club associatif et se doit d'être un point fort du SRG handball pour continuer et pérenniser son fonctionnement

Voici les supports de communication présents au club :

- Le site internet officiel « www.srghb.fr »
- La page Facebook « [saintrenan.guilers.hb](https://www.facebook.com/saintrenan.guilers.hb) »
- Les affiches des matches à domicile (une vingtaine d'affiches par saison)
- Les articles du Télégramme et Ouest-France (une cinquantaine d'articles par saison)
-



A prévoir pour les années à venir :

- *Le journal de match « Jour de match » (distribué à chaque match à domicile de l'équipe première,*
- *Le compte Twitter*
- *Le livret de présentation de la saison*

Le SRG Handball est donc largement présent sur les réseaux sociaux et le site internet distille toutes les informations du club en temps réel. Les pages Equipes (avec le calendrier, les résultats, l'effectif avec tous les joueurs de chaque catégorie, le staff, les horaires d'entraînements et les articles reliés), les pages Club (organigramme, histoire, projet, archives), les pages Partenaires (annuaire, actualité du réseau partenaires), la boutique et en « une » les articles récents, le fil info, l'affiche, les anniversaires, la vidéo, la bannière partenaires.

Le contenu est également très varié avec des articles de présentation et de compte-rendu des matches de l'équipe première, de présentation des week-ends, des photos de toutes les équipes et bientôt des reportages vidéos trimestriels.



Cette communication moderne, variée et dynamique est une vitrine du club ; elle

représente donc en partie l'image du club auprès du monde du handball et de l'extérieur pour donner envie de venir voir les matches voire même de rejoindre le club. C'est aussi un argument central dans la recherche de partenaires privés pour proposer la meilleure visibilité possible et un ciblage adapté aux besoins des entreprises démarchées ; un vecteur potentiel de ressources financières pour le club donc.

B. Les ressources propres : la bonne image du club à valoriser

Une part importante dans les ressources propres du club doit bénéficier de la bonne image du club et de sa convivialité. **Les ressources propres sont celles qui proviennent directement du fonctionnement de l'association, de ses membres et de son activité.** (La buvette, les vide-greniers, les tournois etc.).

La principale ressource propre du SRG HB est à chercher dans les cotisations des licences. Le nombre de licenciés est en augmentation régulière sur les dernières années. L'attractivité du club (à tout âge) est valorisée au travers des cotisations des licences. A savoir que, sur les tarifs fixés, le

club doit reverser un pourcentage conséquent aux instances du handball français (à savoir la ligue de Bretagne et le comité départemental du Finistère). Malgré tout, plus le club accueille de joueurs et de joueuses (la licence dirigeant étant offerte), plus les ressources propres augmenteront. D'où l'importance d'accorder la même attention à la découverte, à la formation, à la compétition mais aussi au loisir. Important également de sécuriser la procédure d'inscription, de centralisation et de traitement des dossiers : l'organisation mise en place autour de trois référents administratifs est très efficace.

La boutique du club, en lien avec notre partenaire Sport 2000 de ST RENAN, a vu le jour depuis plusieurs saisons maintenant. L'idée est de permettre aux licenciés, à leurs proches de pouvoir commander des articles marqués SRG Handball et aux couleurs du club tout au long de l'année

Autre ressource propre : les stages d'été pour les catégories jeunes. Depuis 2 ans, le SRG Handball propose deux semaines de stage pour les 9-12 ans en juillet et en août : une activité extra-handball le matin, un repas en commun et une séance d'entraînement à thème l'après-midi.



C. A l'écoute de nos partenaires privés

Par son dynamisme, sa bonne image, sa communication active et sa communauté, le SRG Handball propose de véritables retours sur investissement à ses partenaires privés.

A commencer par une visibilité locale, régionale et nationale ciblée et cohérente. Les panneaux dans les 2 salles, la bannière partenaires sur le site officiel, les posts sur la page Facebook et les retombées presse sont maximisés autant que possible.

Avec environ 400 licenciés et une communauté bien plus large, le SRG Handball, c'est aussi un vivier de consommateurs potentiels pour nos partenaires. Un contexte idéal pour les acteurs du secteur de la restauration, de la grande distribution, du commerce, du sport, de l'hôtellerie, de la banque mais pourquoi pas également de l'auto-école, de l'intérim, de l'automobile, de l'immobilier

et tant d'autres. Le club s'attache évidemment à consommer en priorité chez ses partenaires pour ses achats.

Autre vecteur important d'un partenariat entre une entreprise et une association sportive reconnue d'utilité publique : le crédit d'impôt possible à hauteur de 60% du don effectué par une entreprise (66% par un particulier).

Enfin, le SRG Handball ne conçoit le partenariat que par l'interactivité entre les deux parties. Le club met tout en œuvre pour satisfaire aux besoins du partenaire et informe systématiquement son réseau des résultats sportifs et des événements du club. L'entraide est également la bienvenue en terme de ressources humaines (dans la recherche d'emploi de nos licenciés et dans la recherche de salariés pour nos partenaires).

Le club a identifié deux axes principaux de progression sur la recherche et l'animation du réseau partenaires : étoffer les ressources humaines dédiées à cette thématique et créer un espace dédié aux partenaires les jours de matches à domicile sur les deux salles.

