



# PLAN DE FEMINISATION

Olympiade

2021/2024

Direction Technique Nationale

Thierry Mardargent DTN

Valérie Bizet DTN adjointe





## Sommaire

- A.** Préambule
- B.** Quelques constats en 2013
- C.** Un bilan très encourageant
- D.** Des orientations
- E.** Un programme d'actions
- F.** Des perspectives

*Annexes :*

- 1- Tableau synthétique et comparatif : Évolution des chiffres de la féminisation depuis le début du 1er plan FFSBFDA.*
- 2- Bilans des deux dernières olympiades.*

## **A- Préambule :**

Pour ce début d'Olympiade, dans le cadre du renouvellement de la délégation, la Direction Technique Nationale en accord avec les dirigeants de la fédération formalise un nouveau plan de féminisation en s'appuyant sur les évolutions et les constats que nous avons pu observer sur les précédentes années.

Pour rappel le premier plan de féminisation, rédigé en 2013 à la demande du ministère des sports, avait permis de faire un état des lieux de la place des féminines au sein de notre fédération. Nous avons émis des préconisations afin de permettre des évolutions au sein de l'ensemble de nos structures.

## **B- Quelques constats (en 2013)**

- Le pourcentage de pratiquantes était proche de la moyenne nationale (29%).
- La place des femmes dans les instances dirigeantes au niveau national était proportionnelle au nombre de licenciées féminines.
- La représentativité entre les hommes et les femmes était relativement équilibrée dans la pratique compétitive nationale mais aussi dans la pratique de haut niveau toutefois avec une représentation plus faible des femmes pour la pratique en combat.
- Une sous-représentation des femmes dans les postes à responsabilité au niveau des organes déconcentrés.
- Une sous-représentation des femmes sur les fonctions d'officiels (arbitres ou délégués officiels).
- Une sous-représentation des femmes sur des fonctions d'encadrement technique.

- Une méconnaissance par le grand public de la pratique sportive SAVATE boxe française et de ses Disciplines Associées notamment chez les femmes (manque de médiatisation).

Au regard de ces constats, la fédération avait retenu 5 axes pour la mise en œuvre de son plan de féminisation :

- Accessibilité de la pratique sportive.
- Renforcement des instances dirigeantes.
- Valorisation de l'accès aux fonctions d'encadrement technique.
- Valorisation de l'accès aux fonctions liées à l'arbitrage.
- Sport de haut niveau féminin.

L'engagement sans relâche et les actions en direction des féminines menées par la Fédération Française de SAVATE boxe française et ses Disciplines Associées au cours de ces deux dernières olympiades a porté ses fruits puisque la fédération a progressé sur tous les axes retenus initialement.

Un bilan dont la fédération peut être fière et des chiffres qui parlent d'eux-mêmes au sein du « Tableau comparatif des statistiques 2013/2020 » ci-dessous.

Toutefois nous devons constater qu'il reste du chemin à parcourir pour stabiliser une parité hommes-femmes au sein de notre fédération.

## Tableau comparatif : statistiques 2013/2020

	Début du Plan de féminisation					Bilan à la fin de l'olympiade Chiffres au 31/08/19					Variation % F
	% F	Effectif F	% H	Effectif H	Total	% F	Effectif F	% H	Effectif H	Total	
<b>Elus Bureau</b>	43%	3	57%	4	7	43%	3	57%	4	7	+ 25 points
<b>Elus Comité directeur</b>	25%	5	75%	15	20	50%	10	50%	10	20	+ 25 points
<b>Présidents de ligue</b>	13%	NC**	87%	18	NC**	20%	3	80%	12	15	+ 7 points
<b>Présidents de CD</b>	13%	NC**	87%	NC**	NC**	26,50%	17	73,50%	47	64	+13,5 points
<b>Cadres Techniques</b>	18%	2	82%	9	11	22%	2	79%	7	9	+ 2 points en raison du départ de 2CTS hommes
<b>Licenciés*</b>	30%	14720	70%	34059	48779	43%	24075	57%	32494	56569	+ 10 points
<b>Membres de l'ETF</b>	12%	8	88%	61	69	15%	9	85%	52	61	+ 3 points
<b>SHN</b>	36%	35	64%	63	98	47%	23	53%	26	49	+6 points
<b>Jeunes officiels d'arbitrage</b>	47%	257	53%	294	551	54%	53	46%	45	98	+7 points
<b>Officiels d'arbitrages</b>	15%	NC**	85%	NC**	NC**	19%	29	81%	87	116	+ 4 points
<b>Monitorat/CQP</b>	14%	NC**	86%	NC**	NC**	25%	46	75%	140	186	+ 11 points
<b>Niveau IV</b>	12%	NC**	88%	NC**	NC**	23%	3	77%	10	13	+ 11 points
<b>Chiffres Olympiade 1</b>											

NC\*\* : La personne qui a réalisé le diagnostic initial a pris le parti d'indiquer exclusivement des pourcentages .

## C- Un bilan très encourageant

### La plupart de nos engagements initiaux ont été honorés...

- Depuis 2014, les finales Elite A en combat ont regroupé les sportifs des deux sexes dans une unité de temps et de lieu.



- La fédération a organisé ou animé des actions autour de la pratique féminine (pilotées conjointement par la commission féminine et la direction technique nationale).
- Les commissions fédérales se sont appropriées la problématique de la place des femmes dans leur organisation ou leurs projets...
- La fédération s'est mobilisée dans de nombreuses actions nationales notamment sur la campagne « Octobre Rose », les filles envahissent Coubertin et la journée Internationale des droits des femmes...
- Elle a organisé trois séminaires portant sur la mixité.



- La fédération a participé régulièrement à des évènements notamment Femmes en Sport...
- Un calendrier national des manifestations en direction de la mixité au niveau régional a été mis en place...
- La fédération poursuit son travail dans le cadre de ses partenariats notamment avec Femix'Sports...
- La direction technique nationale a toujours maintenu l'équité sur les primes à la performance entre les hommes et les femmes.
- Le nombre de sportives de haut niveau inscrites sur une liste ministérielle a augmenté (Indicateur qui permet d'observer un niveau de performance en augmentation).
- La pratique féminine est prise en compte pour obtenir un label pratique pour tous.
- Le président de la fédération a souhaité au-delà des obligations réglementaires (loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les



femmes et les hommes) s'entourer d'une équipe constituée à parité hommes-femmes en 2016. Cette parité se poursuit pour cette nouvelle olympiade.

- Pour la première fois une femme a été élue à la présidence du Comité National de Canne de Combat et Bâton. Elle a aussi créé la 1<sup>ère</sup> commission féminine au sein de son comité.
- Un clip promotionnel a été réalisé sous l'impulsion de la direction technique nationale afin de mettre en avant la mixité dans la pratique de la SAVATE. Il a été présenté au CNOSF.
- La commission communication a relayé de nombreux reportages sur les réseaux sociaux et sur le site fédéral.



- Les outils institutionnels sont diffusés et largement partagés.
- La fédération par l'intermédiaire de la Commission Féminine et/ou de la Direction Technique Nationale est présente sur de nombreux séminaires ou des réunions prônant l'égalité hommes-femmes, la mixité dans le sport, la lutte contre toutes violences et discriminations en direction des femmes.
- La fédération s'est inscrite en 2020 pour la 1<sup>ère</sup> fois à la **Journée Internationale des Droits de la Femme** et s'est également associée à

l'association « **Femme pour le Dire, Femme pour Agir** » (FDFA), association qui défend les femmes handicapées victimes de violences. La commission féminine a tenu un stand proposant une vente de bandeau et de badge à l'effigie de « La Savate c'est aussi au féminin » lors d'un évènement sportif. Les bénéfices de ses ventes ont été reversés à l'association.



- La fédération participe depuis sa création (en 2014) aux 24h du sport féminin. Lors de sa 1<sup>ère</sup> édition la fédération a été honorée par la présence de la ministre des Sports, Madame Fourneyron, lors d'une compétition organisée au Gymnase Japy (Paris).



- Le pôle France de Toulouse s'est associé à Femix' Sports Occitanie lors de la clôture des 4 Saisons du Sport féminin mettant ainsi à l'honneur nos jeunes femmes polistes sportives de haut niveau.
- La fédération a participé au 1<sup>er</sup> Salon International du Sport au Féminin de Paris : promotion de ses disciplines et de son engagement envers les féminines, démonstrations et tenue d'un stand.
- La fédération a été mise à l'honneur par de nombreux médias.

### **Plusieurs reconnaissances attribuées à la fédération**

- Prix de la meilleure reconversion professionnelle pour l'une de nos championnes aux **Trophées Sport & Management** attribué par TPS conseils.
- Obtention du **label « Sexisme, pas notre genre ! »** délivré par le Ministre des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes.
- Attribution du Trophée Femix'Sports « **Coup de cœur du jury** ». Récompense décernée au Président pour l'engagement de la fédération en direction de la Mixité dans le sport. Soirée organisée au CNOSF avec une « Démonstration de **Savate boxe française mixte** ».
- **Récompense d'une élue du comité directeur « Trophées de Femmes en Or - Femix'Sports**.
- De multiples récompenses ont été décernées à nos licenciées sur le territoire national engagées sur des fonctions de dirigeantes.

### **En résumé :**

A ce jour, la fédération a progressé de 29% (en 2013) à 43% (avant la crise sanitaire). Ces chiffres mettent en avant l'engagement de tous les acteurs fédéraux pour la mixité.

Ce bilan positif démontre l'engagement fédéral pour la parité hommes-femmes. Toutefois il faut poursuivre le travail engagé et de ne pas relâcher nos efforts.

Nous avons encore une marge de progression concernant :

- Les postes de dirigeantes au niveau des instances déconcentrées notamment sur les postes de présidentes de clubs, de comités départementaux et de ligues.
- L'engagement dans les fonctions d'officielles.
- L'engagement dans les fonctions d'encadrement.

Parallèlement, Il est important de poursuivre le développement de la pratique féminine plus particulièrement chez les jeunes filles dans les catégories pré-poussines et poussines.

## **D- Des orientations**

A partir de ce bilan, les dirigeants fédéraux ont pris la décision en s'appuyant sur le projet fédéral de poursuivre sa stratégie en faveur de la féminisation portant sur les cinq axes initialement identifiés.

Toutefois, au regard de la crise sanitaire et des incertitudes inhérentes au contexte de reprise de nos activités, la fédération reste vigilante afin de maintenir une dynamique positive pour favoriser l'implication des féminines sur des postes à responsabilité et de promouvoir la pratique chez les jeunes filles.

En complément des actions identifiées dans le projet fédéral, nous nous engagerons sur plusieurs thématiques :

- La lutte contre les violences sexuelles et les discriminations.
- La lutte contre les stéréotypes, les préjugés et le sexisme.
- La lutte pour l'égalité hommes-femmes.

La mixité, l'égalité entre les femmes et les hommes, tout comme la lutte contre les préjugés, les stéréotypes et le sexisme dans la SAVATE boxe française sont des leviers incontestables du développement de nos disciplines. Ils s'inscrivent parfaitement dans la mise en œuvre de notre projet fédéral et de surcroît dans les priorités ministérielles.

La médiatisation de la SAVATE boxe française et de ses disciplines associées féminine est un moyen pour fédérer tous les acteurs fédéraux.

Une réflexion avec tous les acteurs du projet fédéral a été menée.

Une première évidence est apparue au regard des évolutions observées et de la crise sanitaire qui a fortement impacté notre fédération : Relancer pour poursuivre la coordination et l'animation du Plan de Féminisation et asseoir nos acquis.

**La fédération a décidé de :**

- 1- Pérenniser dans le temps les nouveaux acquis (temps règlementaires, unité de lieu des championnats, primes à la performance, commission féminine, CTS référent ...) et maintenir les actions initiées avant la crise sanitaire ; Octobre Rose, Journée Internationale des droits de femmes...
- 2- Relancer la dynamique de pratique autour des féminines et plus spécifiquement des jeunes femmes éloignées de la pratique (QPV, ZRR, personnes en situation handicap) en s'appuyant pour partie sur notre dispositif de services civiques et en utilisant le parc savate aventure.
- 3- Relancer les actions promotionnelles post-Covid en direction de la mixité dans nos ligues, nos comités départementaux et nos clubs en poursuivant leur recensement et en créant un calendrier national des manifestations.
- 4- Poursuivre la mise en œuvre de séminaires portant sur la lutte contre toutes les discriminations et les violences dans le sport.

- 5- Lancer une enquête nationale référents mixité.
- 6- Initier le travail en synergie entre les différentes commissions de la Fédération.

Mais aussi ... **initier des nouveaux projets spécifiques SAVATE boxe française et DA** qui contribueront à une plus grande égalité homme-femme dans notre sport.

## E. Un programme d'action

**Poursuivre** son engagement en faveur de la parité Hommes-Femmes.

**Pérenniser** les actions initiées.

**Innover.**

### **1- Labélisation des clubs :**

Faire évoluer les Labels pour une meilleure prise en compte des fonctions de dirigeantes, d'officielles ou d'éducatrices insuffisamment occupées par les femmes. Lors du premier plan de féminisation, le pourcentage de pratiquantes licenciées au sein d'un club a été retenu comme un critère discriminant pour obtenir le label « Savate pour tous » selon 3 niveaux de reconnaissance : Or, Argent, Bronze.

Nous constatons que ce critère au regard des résultats obtenus est efficient.

De fait, nous envisageons d'intégrer progressivement des critères discriminants dans la labélisation de nos clubs, pour mettre en exergue les 3 fonctions dans lesquelles nos féminines sont sous-représentées : « Dirigeantes », « Officielles »



et « Encadrement ». Ce sera un des enjeux de cette olympiade.

## **2- Promotion des officielles féminines**

Force est de constater à travers nos analyses effectuées au cours de nos deux dernières olympiades, l'absence de progression en matière de représentativité de nos officielles féminines lors des grands championnats nationaux ou internationaux.

La commission nationale d'arbitrage (CNA) a décidé de mettre en œuvre pour la prochaine olympiade une campagne promotionnelle des officielles féminines qui permettra d'augmenter le nombre d'officielles au niveau des Ligues, de proposer aux plus investies de participer à un stage national afin de les **accompagner** dans leur parcours de progression et de **fidéliser** leur engagement, **d'identifier un vivier « d'Elite féminine**, et lutter contre les stéréotypes de genres.

## **3- Création au cours de l'olympiade du 1<sup>er</sup> SAVATE Pro tour exclusivement féminin.**

La commission féminine a la volonté d'innover pour les féminines en lançant le premier Savate pro tour dans le cadre de l'opération Sport féminin Toujours, portée par le CSA en partenariat avec le ministère chargé des sports, portant sur la médiatisation du sport féminin.

## **4- Relancer « La Soirée des Championnes ». Gala d'anciennes championnes et mettre en place « La Journée des petites championnes ».**

Ces projets sont issus d'une réflexion de la commission féminine et de la direction technique nationale. La « journée des petites championnes » sera une déclinaison de la soirée des championnes. Cette opération a pour objectif de palier à la difficulté de capter les jeunes filles de 8-11 ans. Représentantes des catégories pré-

poussines et poussines.

## 5- Communication

Au-delà de la pérennisation de nos actions en matière de communication précisées en amont, la commission féminine a émis la volonté de mettre en place un portrait mensuel mettant en lumière une de nos sportives de haut niveau mais aussi nos dirigeantes ou éducatrices.

- **Création d'un clip vidéo de promotion de la Savate en direction des jeunes filles** : clip montrant l'activité sans risques physiques et mettant en avant le côté artistique de la Savate.

- **Création d'affiches digitales** avec 3 visuels **d'officielles féminins différents** : devenir officielle pour le plaisir et pour participer autrement à la vie fédérale, devenir officielle pour perfectionner sa boxe et devenir officielle pour faire partie de l'élite du corps arbitral.

## F. Des perspectives

Notre plan de féminisation s'inscrit dans une démarche plus large et volontariste de la fédération de SAVATE boxe française et de ses Disciplines Associées qui s'appuie sur ses valeurs : **Éthique, Esthétique, Efficace, Éducative.**

Ainsi la fédération souhaite :

- S'engager pour la parité Homme-Femmes.
- Initier des actions de sensibilisation à la pratique de Savate auprès des jeunes filles et femmes éloignées de la pratique.
- Poursuivre son engagement dans la lutte contre les violences sexuelles, le sexisme à travers des temps de sensibilisation.
- Relayer auprès de tous les acteurs du champ fédéral, les outils élaborés



par le ministère chargé des sports portant sur ces thématiques.

- Donner encore plus de visibilité à nos sportives de haut niveau qui ont une fonction de rôle modèle auprès de nos licenciés.
- Permettre à nos officielles de trouver leur place dans la performance sportive.
- Poursuivre le travail déjà engagé avec nos partenaires notamment avec les fédérations scolaires et universitaires et plus largement avec l'Éducation Nationale pour partager les valeurs éducatives autour de la mixité.

A terme, l'ensemble de ces actions devrait contribuer au développement de la pratique féminine et accentuer le positionnement des femmes aux postes à responsabilité au sein de la fédération à tous les niveaux de sa structuration. Ce travail s'inscrit sur la durée et doit contribuer à la poursuite du développement des différentes disciplines de la Savate.

## ANNEXES

### 1-Comparatif statistique : Début du 1<sup>er</sup> plan de féminisation - Fin de la seconde olympiade.

### 2-En annexe Bilan olympiade

	Début du Plan de féminisation					Bilan à la fin de l'olympiade Chiffres au 31/08/19					Variation % F
	% F	Effectif F	% H	Effectif H	Total	% F	Effectif F	% H	Effectif H	Total	
<b>Elus Bureau</b>	43%	3	57%	4	7	43%	3	57%	4	7	+ 25 points
<b>Elus Comité directeur</b>	25%	5	75%	15	20	50%	10	50%	10	20	+ 25 points
<b>Présidents de ligue</b>	13%	NC**	87%	18	NC**	20%	3	80%	12	15	+ 7points
<b>Présidents de CD</b>	13%	NC**	87%	NC**	NC**	26,50%	17	73,50%	47	64	+13,5 points
<b>Cadres Techniques</b>	18%	2	82%	9	11	22%	2	79%	7	9	+ 2 points en raison du départ de 2CTS hommes
<b>Licenciés*</b>	30%	14720	70%	34059	48779	43%	24075	57%	32494	56569	+ 10 points
<b>Membres de l'ETF</b>	12%	8	88%	61	69	15%	9	85%	52	61	+ 3points
<b>SHN</b>	36%	35	64%	63	98	47%	23	53%	26	49	+6 points
<b>Jeunes officiels d'arbitrage</b>	47%	257	53%	294	551	54%	53	46%	45	98	+7 points
<b>Officiels d'arbitrages</b>	15%	NC**	85%	NC**	NC**	19%	29	81%	87	116	+ 4 points
<b>Monitorat/CQP</b>	14%	NC**	86%	NC**	NC**	25%	46	75%	140	186	+ 11 points
<b>Niveau IV</b>	12%	NC**	88%	NC**	NC**	23%	3	77%	10	13	+ 11 points
<b>Chiffres Olympiade 1</b>											

NC\*\*: La personne qui a réalisé le diagnostic initial a pris le parti d'indiquer exclusivement des pourcentages .