

Intervention de Corentin BATAILLE

*Directeur du Centre de Formation du Stade de Reims,
A.G. AEF Marne, 09/03/2019, R. KOPA à Bétheny*

Son parcours sportif

- 1999-2000 : maîtrise de gestion à Nantes
- 2001-2003 : DESS management du sport et gestion sport (Staps Dijon)
- 2005-2010 : Entraîneur-Formateur au Stade Brestois
- 2010-2011 : Entraîneur-Formateur au Racing Levaillois 92
- depuis août 2011 : Entraîneur Formateur au Stade de REIMS
- Directeur du Centre de Formation depuis le début de la saison 2017-18,
tout en conservant l'encadrement des U17nationaux

Sommaire : organisation et fonctionnement du Centre de Formation, saison 2018/2019

3 POLES ;

- Pôle entraînement, avec 4 staffs ;
 - PRO2,
 - Formation,
 - Préformation,
 - Ecole de Foot.
- Pôle d'Optimisation de la Performance, avec 4 staffs ;
 - Médical,
 - Préparation physique,
 - Vidéo,
 - Recrutement.
- Pôle accompagnement, avec 2 staffs ;
 - Vie au Centre,
 - Scolarité.

Les salariés du Centre de Formation

- 13 éducateurs salariés (9 entraîneurs, 3 préparateurs physiques, 1 entraîneur GdB),
- 1 docteur (17h/semaine), 2 kinés temps plein, 1 ostéopathe (3h/semaine),
- 5 recruteurs (1 sur la Marne, 3 en IdF, 1 sur le HdF),
- 2 analystes vidéo,
- 1 gestionnaire administratif, 1 animateur, 4 surveillants, 1 responsable d'internat,
- 70 joueurs, dont 23 sous contrat aspirant et stagiaire.

Nos Besoins, nos choix

- 1- Avoir les meilleurs REMOIS en U12 : dans notre Ecole de Foot et en valorisant les joueurs locaux, nous disposons de (12+2) U12 et de (12+2) U13. En moyenne, sur les 3 dernières saisons, 9 joueurs sortent de l'EDF. Nous avons besoin de recruter 5 joueurs
- 2- Avoir les meilleurs MARNAIS en U14 : en préformation, nous disposons de (15+2) U14 et de (15+2) U15, avec passage du foot à 8 au foot à 11 (structure Pôle Espoir). Besoin de recruter 3 joueurs
- 3- Compléter avec des profils extérieurs de haut niveau en U16 au Centre de Formation. Il faut répondre aux exigences du CdF (25 places à l'internat, soit 8 par promotion) : (16+2) U16, (15+2) U17 et des U18. A l'issue, 7 joueurs locaux ne sont pas conservés et recrutement de 8 joueurs extérieurs.

Les volumes d'entraînement

- A l'école de football, 1 séance hebdo pour le foot à 4 et à 5, 2 séances hebdo pour le foot à 8,
- Au groupe préformation, 3 séances en U12, 4 séances en U13, U14, U15,
- Au groupe formation, 6 séances pour les U16 et U17,
- Groupe U19 (U18 et U19) : 6 à 7 séances,
- Groupe PRO 2 (U20, U21, U22) : 7 à 8 séances.

Les objectifs de la formation

Assurer une formation d'excellence en ;

- Formant des HOMMES par le biais d'un triple projet scolaire, sportif et éducatif,
- Valorisant les joueurs locaux,
- Formant des joueurs de HAUT NIVEAU,
- Permettant au joueur de progresser pour atteindre son maximum.

Le projet de jeu

- Jouer avec nos valeurs,
- Créer de l'intensité, indispensable pour le Haut Niveau,
- Entraîner le joueur à anticiper, décider vite, jouer juste, défendre en avançant,
- Avoir un jeu dans les couloirs performant,
- Avoir la possession du ballon avec un au sol et en mouvement.

L'organisation de l'entraînement

Du groupe PRO 2 à la préformation, le projet de jeu induit 4 grands thèmes et les principes de jeu associés ;

- Jeu dans les couloirs : créer le surnombre, Prendre de la vitesse pour déséquilibrer, Jouer combiné à 2, à 3, dédoublement, ½, Démarquage sur centre,

- Jeu dans la largeur : Occuper l'espace en largeur et profondeur, Création/utilisation des espaces, Fixer/renverser à l'opposé, Jouer à 2, jeu à 3,
- Jeu dans la verticalité : Jouer entre les lignes, Jouer combiner à 2, à 3, appui/soutien/appeal, Jouer en profondeur après décalage, rechercher le joueur lancé,
- Jeu dans la densité : Démarquage, S'ouvrir, s'orienter face au jeu, Jeu à touches réduites.

La planification des aspects mentaux

Du lundi au samedi, le PLAISIR et la CONCENTRATION doivent être présents puis les points suivants sont abordés en fonction des jours :

Lundi : Focalisation de l'attention,

Mardi, Mercredi, Jeudi : Engagement et esprit de compétition, avec ;

Jeu dans la rigueur (confiance/patience, gestion des frustrations),

Jeu dans la densité (gestion du stress, agressivité),

Jeu dans la verticalité (prise d'initiative, générosité),

Jeu dans les couloirs (coopération, détermination)

Les axes de travail

Axe de travail/catégorie	U12/U13	U14/U15	U16/U17	U19	PRO 2
La planification : principes de jeu, intégration des aspects techniques, mentaux et athlétiques, répétés dans le temps. <u>Travail sur le joueur, les étapes de la formation, l'identité du joueur rémois</u>	95%	90%	80%	65%	15%
Notre équipe : les caractéristiques de notre équipe, les manques des joueurs, de l'équipe (travail réalisé à partir du match précédent). <u>Travail sur l'amélioration du jeu de notre équipe</u>	5%	10%	20%	25%	65%
Notre adversaire : les caractéristiques de l'adversaire que l'on va rencontrer, ses points forts et faibles, la stratégie à mettre en place. <u>Travail sur le match qui va venir pour le gagner</u>	0%	0%	0%	10%	20%

Corentin BATAILLE présente ensuite un exemple de planification annuelle du Centre, une organisation hebdomadaire en U16/U17, en U14/U15 et une fiche d'entraînement, avant des échanges avec les éducateurs/trices.