



PROJET DE CLUB 2021-2024

Ce document a pour but de définir les axes directeurs et les points névralgiques afin d'organiser l'action de notre structure sur les prochaines années . Il est commun à tous les membres actifs et les dirigeants du club pour permettre une synergie de groupe.

Différents aspects de la vie du club y sont recensés afin de servir de base pour mettre en place des actions mais aussi pour servir à l'intégration de nouveaux membres actifs.

Sans prétendre couvrir avec exactitude tous les aspects de la vie du club, ce document cherche avant tout à proposer des lignes directrices pour inspirer chaque membre. Il n'est donc pas nécessaire de connaître ce document par cœur et chaque membre pourra se référer qu'à la section qui le concerne, qui l'intéresse.



SOMMAIRE

- Présentation du club
- Projet structurel de l'association
- Projet sportif
- Formation des arbitres
- Formation des encadrants



PRESENTATION DU CLUB

Le Montivilliers Handball est une association loi 1901 fondée en 1981 pour promouvoir la pratique du handball en loisir et en compétition sur le territoire de Montivilliers et les communes voisines.

Nous comptons aujourd'hui et depuis plusieurs saisons un nombre de 230 licenciés, ce qui fait de Montivilliers Handball un club très actif.

L'ensemble des équipes compétitives du club, jeunes et adultes, joue au niveau départemental et régional.

Les séniors masculins 1 jouent en excellence régional alors que les autres équipes jouent en départemental.

Le Montivilliers Handball a vocation à viser un niveau de jeu élevé et propose avant tout une valorisation du plaisir de jeu et un esprit familial. Le club dispose aussi d'une équipe loisir mixte.



PROJET STRUCTUREL DE L'ASSOCIATION

Constat

Le club est aujourd'hui structuré autour d'un bureau composé d'un président, de deux vice-présidents, d'un trésorier et de trois secrétaires.

Le conseil d'administration est composé de dix-huit membres dont le bureau . Ce CA se réunit régulièrement pour définir la marche à suivre concernant les événements et faire un point sur la situation du club.

L'assemblée générale a lieu en fin de saison.

PROJECTIONS 2021-2024

Un regroupement trimestriel du conseil d'administration

Les membres du CA seront invités à se regrouper tous les trois mois. Au vu du faible nombre de regroupement par saison, il est nécessaire qu'il y ait un maximum de membre à chaque réunion. Le compte-rendu sera diffusé au moins aux membres actifs (bureau, CA, coaches, entraîneurs), voir à tous les licenciés le demandant la semaine suivant le conseil d' administration.



Un fonctionnement par commission

Chaque commission sera indépendante du CA et lui fera parvenir ses projets/bilan lors des réunions par le biais d'un référent signalé.

Elles se réunissent indépendamment en fonction de leurs objectifs propres.
Il n'est pas nécessaire de faire partie du CA pour pouvoir participer à une commission.

Nous inviterons donc un maximum d'acteurs du club à y participer : les membres actifs évidemment mais aussi les licenciés et parents de licenciés souhaitant s'investir.

Certains aspects sont transversaux à plusieurs commissions ce qui nécessite une mise en relation entre les différents référents pour pouvoir avancer sans devoir attendre le prochain CA.



Une commission sportive et technique

Cette commission a pour but de permettre un échange entre les membres concernant les difficultés, les réussites dans les entraînements/matches, dans les apprentissages et les résultats sportifs. Des phases de jeu et apprentissages précis y seront abordés à la demande des membres. Les entraîneurs et les coaches sont invités en priorité à participer a cette commission.



Une commission sponsoring

Les membres de cette commission seront amenés à mettre à jour le dossier de sponsoring, faire évoluer les contreparties, proposées et chercher des partenaires potentiels afin de trouver des financements au club.

Un document sera mis en place pour signaler les partenaires éventuels contactés et l'avancement dans la démarche .

Ces financements pourront être ciblés (événements, matériels...) ou concerneront le fonctionnement général de l'association (équipements, ballons, maillots, pharmacie)



Une commission sur l'événementiel

Afin, encore une fois, de créer une dynamique de club et du lien entre les différents licenciés, entre les différents acteurs du club, des événements seront organisés.

La commission événementiel aura à charge d'organiser ces événements:

- Définir les dates
- Budgétiser et présenter le budget à la trésorerie
- Calculer les retombées éventuelles
- Contacter les partenaires extérieurs, institutionnels et privés
- Gérer la tenue des événements et recruter des bénévoles éventuels pour y participer.

Ces événements peuvent être de différents ordres:

- Festifs : repas du club, tournoi téléthon
- Sportifs: tournoi amical jeunes et adultes, match de gala, déplacements pour les matchs de haut-niveau

Il faut envisager d'organiser des événements réguliers afin de créer un rythme sur la saison. Le calendrier des événements peut être établi en fonction des vacances scolaires pour intégrer un maximum de jeunes licenciés du club. Chaque événement peut être géré par un petit groupe de membres de la commission événementiel afin de diminuer la charge de travail de chacun.

La commission événementiel est en relation étroite avec la trésorerie pour l'aspect budgétisation, avec la commission communication pour annoncer les événements, avec la commission sportive pour l'organisation des tournois....



Une commission arbitrage

Cette commission pourrait être éventuellement créée afin de répondre et organiser toute l'action du club concernant l'arbitrage. Elle est en contact avec l'école d'arbitrage et gère les interrogations, les demandes des arbitres clubs et des jeunes arbitres.



POURSUITE DES ACTIONS ENGAGEES

DEUX ENTRAÎNEMENT HEBDOMADAIRES

Depuis la saison 2020/2021, le club propose deux entraînements par semaine pour chaque catégorie hormis les baby hand et les -11 ans. Il ne faut pas perdre de créneau et être à l'affût de nouveaux créneaux disponibles.

LES ASTREINTES DE MATCH

Lorsque nous accueillons les matchs de toutes les catégories, nous devons présenter obligatoirement des officiels licenciés au club afin de remplir les fonctions de secrétaire et chronométrateur à la table de marque, ainsi qu'un responsable de salle.

Afin de ne pas réquisitionner toujours les mêmes personnes, le club va mettre en place un système d'astreinte de match. Chaque licencié adulte est appelé à en faire environ deux par saison. Hormis la tenue des postes réglementaires, les astreintes comportent aussi un volet de préparation / rangement de la salle. Ces astreintes sont primordiales et doivent être conservées. Elles sont aussi l'occasion d'impliquer les plus jeunes dans la vie du club.

Dès la saison 2020/2021, les jeunes licenciés dès les -15 ans sont amenés à y prendre part, accompagnés par un licencié adulte obligatoirement. Ce serait une réussite que les jeunes soient contents de participer à cet aspect-là de la vie du club.

Dans l'objectif de fidéliser au plus tôt les jeunes licenciés, il pourrait même être envisagé d'y inclure des -13 ans, soit pour observer, soit pour participer à la table de marque.



UNE PRÉSENCE AUPRÈS DES INSTITUTIONS

Depuis quelques saisons déjà, le club de Montivilliers Handball est représenté au sein de l'office municipal des sport (OMS) de Montivilliers. L'OMS se réunit 5 à 6 fois par an pour organiser les événements sportifs de la ville comme le forum des associations et pour donner la parole aux clubs concernant les équipements municipaux.

Le complexe MAX LOUVEL est un sujet de discussion récurrent. Les clubs y sont amenés à faire remonter les difficultés rencontrées, ils sont aussi informés des décisions municipales. Montivilliers Handball est le principal utilisateur de la salle Luc Abalo.



PROJET SPORTIF

Niveau de jeu

Nous avons deux niveaux de jeux au sein du club, régional et départementale sur la saison 2019/2020.

Les séniore féminines jouent en première division départementale, soit la plus haute division départementale. L'ambition actuelle est d'accéder au niveau régional avec l'arrivée de jeunes joueuses motivées. L'objectif est de pérenniser ce niveau compétition d'ici 2024. Surtout de maintenir la création de la deuxième équipe sénior féminine au niveau départementale.

Les seniors masculin 1 jouent en excellence régional. Le niveau y est très dense. Après plusieurs années en honneur régional, l'équipe a obtenu une accession en excellence régional. L'objectif à moyen terme est de maintenir l'équipe à ce niveau.

Les seniors masculins 2 jouent en deuxième division départementale après avoir été rétrogradé. L'objectif est d'intégrer les jeunes joueurs avec des joueurs chevronnés et d'essayer d'atteindre le niveau régionale d'ici 2024.

Avec le renouvellement des catégories jeunes, il n'y a pas de système de promotion / relégation d'une saison à l'autre et les équipes sont réparties dans des championnats de niveau différents en fonction de leurs résultats lors des brassages de début de saison. Lors de la saison 2019/2020, deux équipes jeunes ont réussies à atteindre le niveau supérieur. Sauf en cas de trou générationnel ou de fortes proportions de débutant, nous devons inscrire un maximum d'équipes en brassages (ligue) en début de saison pour leur permettre d'essayer d'atteindre le niveau régional, surtout dans les catégories -15 et -17 et éventuellement dans les catégories plus jeunes si génération exceptionnelle.



Moyens à mettre en œuvre

L'atteinte des objectifs en sénior nécessite l'implication des joueurs dans un premier temps. C'est à eux et elles de définir leurs objectifs pour la saison en cours et pour la saison suivante. Si les joueurs et joueuses adhèrent aux objectifs du club de jouer à un niveau plus élevé, le club devrait alors envisager de recruter des joueurs et joueuses de niveau supérieur afin d'y parvenir. Nous avons déjà été confronté à cette configuration en sénior masculin et il est crucial que l'ensemble du groupe soit prêt à s'investir. Si une partie du groupe n'est pas intéressée, il faudra repenser l'organisation.

Une identité de jeu propre au club

L'identité de jeu du club en attaque est avant tout basée sur les enclenchements et la vitesse d'exécution en attaque placée. Concernant la défense, nous devons former les joueurs dès le plus jeune âge et jusqu'en sénior à adopter des intentions de récupération du ballon, d'abord sur un système défensif homme à homme, puis sur un système de zone. Notre gabarit général joue en notre faveur.



LA FORMATION DES ARBITRES

Afin de favoriser la formation des arbitres, les instances du handball ont mis en place un système de pénalités en cas de non-respect du nombre d'arbitrages, c'est-à-dire de la participation du club dans le déroulement d'autres rencontres de championnat.

Alors que nous arrivons à arbitrer les matchs à domicile par l'implication de certains membres et de certains arbitres jeunes du club, nous n'avons pas réussi à remplir le quota d'arbitrage jeune sur la saison 2017/2018. Il semble primordial de former un maximum de jeunes arbitres afin de pouvoir remplir le quota d'arbitrage. Pour y arriver il est nécessaire de faire découvrir le plus tôt possible les rôles d'arbitre, secrétaire et chronométreur. Nous devons ensuite valoriser les jeunes joueurs motivés par le rôle d'arbitre et de les accompagner dans l'organisation fédérale de l'arbitrage.

La deuxième année de la catégorie -13 ans est l'âge le plus propice à la découverte de l'arbitrage. Les jeunes commencent en effet à démarquer leur attention du ballon et peuvent prendre de plus en plus d'informations, facilitant les décisions d'arbitrage, la protection du joueur et le maintien du rapport de force.



Un investissement dès l'entraînement

L'activité handball en loisir comme en compétition, ne peut se pratiquer sans arbitre. Les jeunes doivent pouvoir être conscients de cet aspect-là de leur pratique dès le plus jeune âge. Ils pourront être sollicités pour l'arbitrage dès la fin de la catégorie -11 ans puis systématiquement à partir de la catégorie -13 ans.

Les séances d'entraînement présentent de nombreuses situations favorables à la prise de responsabilité du joueur. Nous devons encourager les joueurs à faire respecter les consignes lors des situations d'apprentissage. Un joueur blessé, un GB sans activité autre, un joueur volontaire ou un joueur en rotation peuvent répéter les consignes aux autres joueurs lors de différents exercices de la séance: d'échauffement au match. L'intérêt est de leur permettre de gagner du recul, de prendre en compte les consignes comme les règles à appliquer et de favoriser la prise de parole pour faire respecter ces consignes. Les matchs d'application sont aussi le moment idéal pour permettre aux jeunes d'arbitrer. Un joueur blessé, un joueur d'une troisième équipe si l'effectif est suffisant, ou même un enchaînement de rôles (le joueur qui marque devient arbitre) peuvent remplir ce rôle. Le sifflet hygiénique afin de les diriger vers l'école d'arbitrage.

L'école d'arbitrage

Montivilliers Handball a mis en place depuis la saison 2015/2016 une école d'arbitrage. Les joueurs motivés sont invités à contacter le responsable de l'école d'arbitrage afin de lui présenter le rôle d'arbitre, son importance, les avantages et les inconvénients de l'arbitrage de matchs compétitifs. Il sont ensuite amenés à arbitrer des matchs d'application. Les arbitres sont observés puis un échange s'installe avec l'accompagnateur école d'arbitrage. La prestation de l'arbitre est évaluée suivant les critères de la commission technique d'arbitrage de la ligue de Normandie.



Objectifs et pistes de travail

- Augmenter le nombre d'accompagnateur de l'école d'arbitrage, faire un appel au séniors.
- Des stages d arbitrage pendant les vacances, avec un public support
- Favoriser la création de duos d'arbitre pour chaque équipe ou au moins de chaque catégorie d'âge
- Accompagner un maximum de jeunes vers le niveau T3 de la fiche d'évaluation pour les présenter aux formations de la commission technique d'arbitrage de la ligue de Normandie

La formation des encadrants

Comme toute association sportive, Montivilliers Handball fonctionne aussi grâce à ses encadrants entraîneurs, coaches, bénévoles, animateurs école d'arbitrage. Leurs rôles sont variés: ils accompagnent les joueurs dans leurs apprentissages, à l'entraînement comme en match, créent du lien avec les parents en représentant le club. Les encadrants se doivent d'agir pour le bien-être des licenciés.

Aujourd'hui, la plus part des équipes sont entraînées et managées par la même personne, d'autres par des personnes différentes. La communication entre les différents encadrants est donc primordiale afin de favoriser au mieux la pratique des joueurs. Le nombre d'encadrant est aujourd'hui suffisant, mais il est nécessaire de maintenir en nombre ces encadrants, notamment chez les parents et les séniors, mais aussi d'intéresser le jeune licencié à occuper de tels postes. Le club et l'office municipal des sports peuvent financer tout ou partie des formations techniques afin de former les encadrants.



L'entraîneur

La mission première de l'entraîneur est de former les joueurs et les aider à acquérir des compétences pour développer leur pratique du handball. Pour ce faire, il prévoit le projet annuel de formation du joueur, définit les cycles et les objectifs d'apprentissage en fonction des joueurs. Il prépare et anime ensuite chaque séance en fonction des ses objectifs. Ses séances doivent permettre au licencié et d'avoir un maximum de temps de pratique de l'activité et donc d'éviter les temps faibles inutiles.

L'entraîneur représente l'image du club pour les licenciés et les parents, il se doit d'adopter une conduite adaptée à son public, il arrive en avance et est organisé. Enfin, il porte une tenue vestimentaire adaptée à la pratique sportive. L'entraîneur est en lien avec les dirigeants et avec les parents pour faire part des difficultés et des réussites.

Le coach/manager

Le club doit fournir aux coaches souhaitant s'investir toutes les informations afin d'être le plus efficaces. Son rôle premier est d'accompagner les jeunes lors des compétitions. Il représente aussi le club auprès des licenciés et des parents et se doit d'être ponctuel et organisé. Il a un état d'esprit positif et encourage les joueurs avant tout, il est le garant de leur sécurité et de leur intégrité physique donc doit être vigilant.

Le coach est en relation étroite avec le responsable de la commission technique et sportif pour voir si les apprentissages des cycles en cours ou précédent sont acquis. L'entraîneur et le coach doivent donc communiquer systématiquement en amont sur les effectifs d'apprentissages et en aval sur les réussites /échecs lors du match.



**KEEP
CALM
I'M A
HANDBALL
COACH**



Objectifs et pistes de travail

- ❑ Recruter un maximum d'encadrants, notamment chez les parents de joueurs et essayer d'avoir un binôme de coach par équipe pour pouvoir se relayer en cas d'absence.
- ❑ Définir des objectifs sportifs avec chaque équipe sur l'année en cours pour les catégories jeunes et sur l'année n+1 pour les séniors.
- ❑ Annoncer les objectifs d'apprentissage en début de saison et de cycle.

