



Ecarter un leader :



Par **Frédéric HANTZ**

Entraîneur du Sporting Club de Bastia
(National)

Dommmages collatéraux ?

Vous ne souhaitez plus titulariser un de vos leaders qui enchaîne les mauvaises prestations ? Sachez qu'une telle décision nécessite de bien connaître les relations qui régissent la vie de votre groupe. Au risque de voir le vestiaire se disloquer.

Comment écarter un leader ? Tôt ou tard, la question se pose et fait partie intégrante de la gestion d'un effectif. Parce qu'elle peut influencer sur la vie et le rendement de l'équipe, cette décision ne doit pas être prise à la légère et sans réflexion préalable. Le tout est d'agir avec précaution, en votre âme et conscience et en connaissance de cause. Connaissance notamment des liens qui unissent ce joueur au reste du groupe. Car ses performances ne doivent pas être

Si le joueur le vit mal, il n'apportera rien de positif ...



le seul critère à prendre en considération. La présence du leader sur le rectangle vert suffit parfois à donner confiance

aux autres... A ce titre, l'écarter de façon rédhibitoire pourrait causer des dommages importants entre vous et vos joueurs, jusqu'à rompre la dynamique de tout un vestiaire ! Par ailleurs, si le leader vit mal sa mise à l'écart, il n'apportera rien de positif, ce qui risque là encore de faire déjouer ses coéquipiers.

Pas nécessaire d'en avertir le groupe

Devez-vous forcément avertir les autres membres de l'effectif dès lors que vous décidez d'écarter un cadre ? Je ne pense pas que ce soit nécessaire dans la mesure où vous aurez eu, au préalable, une explication avec le joueur en question. Après, si vous ressentez que tel ou tel coéquipier éprouve des difficultés à digérer votre choix, dites-lui les choses sincèrement. Tout est une question d'analyse de la situation, de ressenti. Maintenant, dans le cas où le joueur écarté ne comprend pas votre décision, il peut être opportun de réunir les autres cadres de l'effectif afin d'obtenir leur aval et de leur expliquer la situation. Ces autres leaders ont peut-être conscience des mauvaises performances du joueur écarté, sans l'avoir reconnu jusqu'à présent. Ils vont peut-être aussi vous dire des choses que vous n'avez pas vues... On en revient toujours à la connaissance de votre groupe, aux relations entre joueurs... Chaque entraîneur, chaque éducateur, quel que soit le niveau, doit parvenir à mesurer l'impact de tout joueur cadre auprès des coéquipiers.

N'oubliez jamais qu'un leader de terrain l'est aussi dans le vestiaire...

N'oubliez jamais cela : c'est en s'appuyant sur le bien être de vos cadres que votre équipe aura le plus de chances d'obtenir de bons résultats. Ainsi, dans le cas où vous choisissiez de sortir un pion essentiel du onze de départ, mieux vaut ne pas se couper totalement de lui, ni de

les précautions à prendre



maintenant la lui annoncer. Comment s'y prendre ? Plusieurs cas de figure se présentent. Si vous estimez que sa baisse de régime n'est que passagère, la situation sera plus facile à gérer car le joueur sera lui-même conscient généralement de sa méforme. Expliquez-lui votre point de vue en tête à tête, demandez lui son avis et associez-le à la décision. Le dialogue est souvent constructif. Si vous faites preuve de franchise et d'honnêteté envers lui, il est fort probable qu'il accepte votre choix.

Expliquez-lui votre choix en tête à tête, demandez lui son avis et associez-le à la décision

Là où la situation se complique, c'est dans le cas où vous vous apercevez que votre leader est au bout du rouleau et ne recouvrera jamais son meilleur niveau. À mon sens, il s'avère bien trop risqué de l'exclure en cours de saison pour les raisons évoquées plus haut. Mieux vaut attendre la fin du championnat pour agir. Si le joueur n'est pas issu du club et qu'il n'a pas vocation à y rester après sa carrière, demandez-lui très franchement de trouver une nouvelle équipe... Dans le cas où "il est de la maison" et a encore un rôle à jouer, que ce soit auprès du groupe ou dans un autre secteur, prenez le temps de discuter avec lui, de lui renouveler votre confiance, tout en insistant sur le fait qu'il ne jouera plus régulièrement... Une fois le postulat clairement défini, il est très

important qu'il valide votre façon de voir les choses avant de poursuivre l'aventure à vos côtés. Si, en toute fin de carrière, il souhaite continuer, contre votre volonté, ne le mettez pas de côté car il va rester dans l'environnement du club et sera tenté de vous nuire. Devant une telle situation, proposez-lui d'accroître son aura dans le vestiaire, sachant qu'il jouera beaucoup moins qu'auparavant, voire presque plus.

Devant les autres, maintenez-lui une certaine confiance, sinon de l'estime

Dans tous les cas de figure, pour développer votre argumentaire, rattachez-vous autant que possible à des éléments objectifs, à savoir les résultats obtenus avec lui, sans lui, son nombre de buts si c'est un attaquant, de passes décisives si c'est un milieu offensif, etc... Si c'est un gardien, combien de fois a-t-il été décisif ? Il ne pourra pas aller à l'encontre de ces statistiques et acceptera d'autant mieux sa mise à l'écart. Après lui avoir annoncé votre décision, ayez une attention toute particulière pour lui. Quel que soit l'âge du pratiquant, il faut toujours essayer de positiver. Les joueurs expérimentés restent de grands enfants. Usez de remarques positives à son encontre, à l'entraînement, dans le vestiaire, qui montrent que vous lui maintenez une certaine confiance, sinon une certaine estime. En conclusion, je dirais que pour éviter de se voir confronter à de telles situations, l'idéal bien sûr est d'être convaincu dès le départ que vos leaders pourront maintenir leur niveau de performance tout au long de la saison. Plus facile à dire qu'à faire ! Par conséquent, mieux vaut anticiper un tel scénario en appréhendant très vite quelle serait la réaction de l'intéressé et du groupe si vous deviez prendre la décision de vous passer de ses services. A vous d'observer, d'analyser, de ressentir ces choses... ■

le maintenir à distance du groupe. S'il n'est plus exemplaire à vos yeux sur le terrain, il l'est encore très certainement aux yeux de ses coéquipiers dans le vestiaire... Que ce soit de par son expérience, son charisme ou son influence dans la communication. D'où l'intérêt d'entretenir un dialogue avec lui. Bref, votre décision est prise ? Il va falloir

Rassurer son successeur

Le joueur qui va prendre la place du "leader sortant" pendant une durée indéterminée voit généralement cela comme une chance à saisir. Il n'y a donc pas besoin de lui faire un grand discours pour qu'il se donne à fond. Il faut simplement lui demander de jouer avec ses qualités, sans vouloir copier le joueur qu'il remplace. Il ne doit pas "s'excuser" d'être titularisé, ni culpabiliser auprès des autres joueurs de l'équipe. A vous de le rassurer, de lui dire qu'il a lui-même gagné le droit de jouer.