

## LE GOUT DE SE FORMER

Il n'y a pas d'âge pour se former mais souvent beaucoup d'excuses pour ne pas s'engager à le faire.

Et pourtant ce qui est particulièrement intéressant lorsqu'on se retrouve en formation, au-delà des contenus, c'est le changement de lieu et le changement d'ambiance, l'un et l'autre nous permettant de réaliser les limites de l'attachement et de l'importance que nous leur accordons.

Nous étions si occupés, débordés même dans notre quotidien avec en parallèle le confort des lieux et des personnes de notre environnement. Et voilà que nous nous retrouvons auditeurs, quasi inactifs, constatant par ailleurs que la maison continue de tourner sans nous...

La formation nous offre donc un peu de quiétude, nous invite au lâcher prise et nous donne l'occasion d'entendre que **nos urgences ne sont pas forcément nos priorités !**

Cela permet aussi de mesurer la qualité de l'organisation laissée sur place et procure un temps de respiration aux collaborateurs.

Une véritable occasion aussi de comparer d'autres expériences, similaires ou pas, et donc de conforter ou de reconsidérer nos stratégies d'encadrement.

On y dénote aussi la diversité des champs professionnels, des pratiques et des personnalités qui y opèrent.

Et puis, on s'y sent un peu exposé, presque contraint de trouver un positionnement adapté, subissant d'autres remises en cause et forcé d'adopter en conséquence une forme de tempérance.

Ainsi, un des meilleurs enseignements de ces situations, tout en tenant compte de nos histoires personnelles, demeure d'apprendre à « **partager** ».

**Par conséquent, voici le cadre proposé tout au long de notre aventure commune :**

**Bienveillance / Remise en question / Ambition / Clareté / Adaptation / Innovation**

Bonne route sur le chemin de l'entraînement !

À Samedi

