

A.S. Cullin Rugby





Association Sportive Culin Rugby

Projet de Club 2011 / 2014



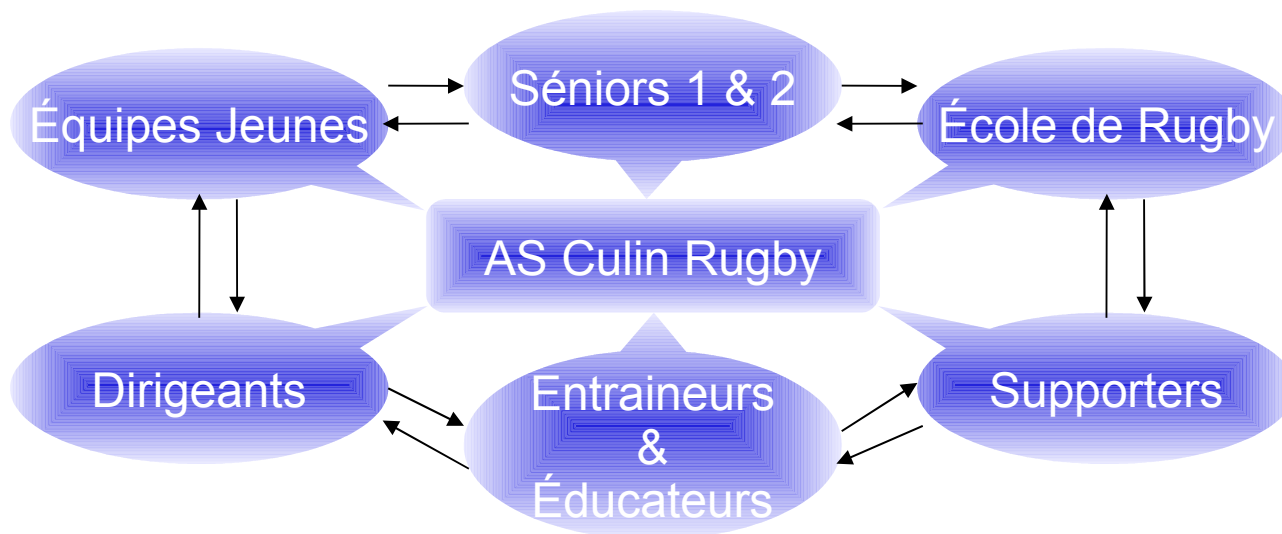
Qui pour le Projet de Club :

- Les Présidents de l'AS Culin
 - Stéphane Chavrier
 - André Reynaud
 - Jérôme Badin
- Le responsable de l'EDR
 - Jérôme Cébé
- Brice Bonavia & Raphaël Gourjux
- Les entraîneurs et éducateurs

Un Projet de Club :

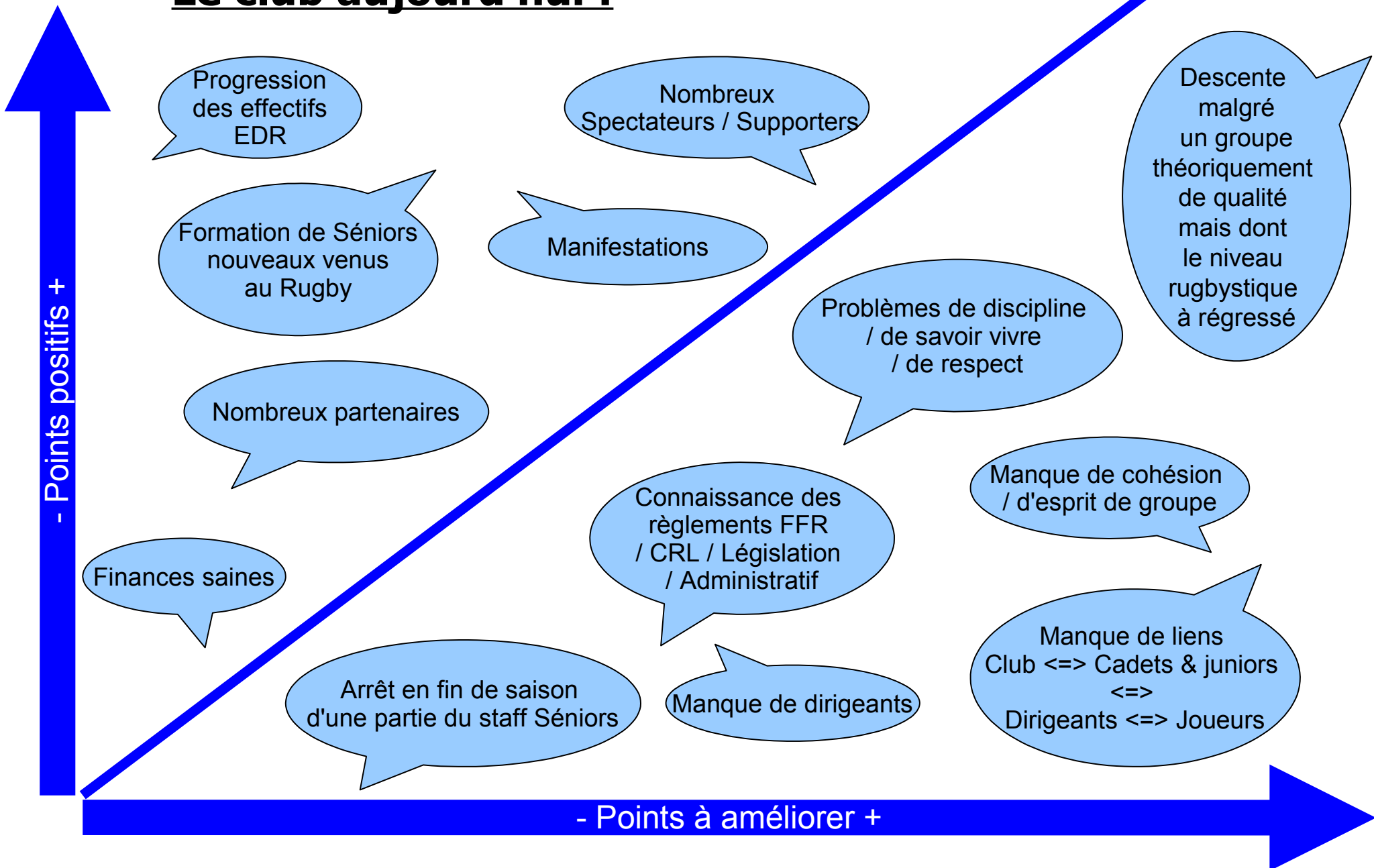
- Pour avoir une ligne de conduite
- Pour définir des objectifs adéquats
- Pour structurer le Club
- Pour recréer des liens entre toutes les composantes du Club

Pérenniser
le club
pour l'avenir





Le club aujourd'hui :





Les axes de travail :

- Sur le plan sportif
 - Former les futurs joueurs (de l'entente St Jean / Culin) et travailler à leur intégration au groupe séniors à terme.
 - Comment pérenniser l'EDR et prévoir son développement à long terme.
 - Recréer un groupe et une dynamique
 - Résorber les différences de niveaux au sein du groupe sénior / inculquer les valeurs du club
 - Restructurer le staff Séniors (Coachs / soigneurs / LCA / Accompagnateurs / Arbitre).
- Sur le Plan extra-sportif
 - Investissement de nouvelles personnes dans le bureau.
 - Restructurer le bureau
 - Créer une commission « Extra-sportif » avec pour but de mieux connaître les joueurs et les intégrer avec un système de parrainage entre nouveaux et anciens, jeunes et séniors, leur apporter un soutien.
 - Se fixer des objectifs, des limites, être réaliste sur notre potentiel =
Évaluation de l'environnement Interne et externes.



Les axes de travail

Le Sportif



L'EDR / Cadets / Juniors

- ***Comment pérenniser l'EDR et prévoir son développement à moyen et long terme.***
 - Avoir un « Coordinateur » pour les équipes jeunes.
 - Continuer le travail réalisés dans la formation d'éducateurs, en augmenter le nombre de un à court terme
 - Organiser des réunions d'échanges entre tous les éducateurs du club, des moins de 7 aux séniors pour parler de rugby.
- ***Former les futurs joueurs (de l'entente St Jean / Culin) et travailler à leur intégration au groupe séniors à terme.***
 - Avoir un « Coordinateur » pour les équipes jeunes.
 - Avoir des relais (parents à défaut d'éducateur...) dans chaque catégories qui communiqueraient correctement avec les autres composantes du club, le coordinateur, le « Manager » (communication vers les joueurs ainsi que vers le reste du club).



Les plus de 19 ans

- ***Recréer un groupe et une dynamique***

- Suite à notre décente en Groupe B rebâtir le groupe pour un nouveau cycle.
- Repartir avec un groupe sain motivé et ayant envie de progresser = Établissement de règles de vie simple mais essentielles.
- S'appuyer sur des leaders de groupe
- Bien figurer lors du prochain championnat avec pour objectif un titre de série ainsi qu'un beau parcours en championnat de France.



- ***Résorber les différences de niveaux au sein du groupe sénior / inculquer les valeurs du club***
 - Mise en place d'un suivi des joueurs, de bilans au cours de la saison lui permettant d'identifier ses lacunes et déterminer des axes de progrès avec ses coachs.
 - Se servir des anciens joueurs et d'esprits leaders afin d'inculquer les valeurs du Club et du Rugby auprès de nouveaux joueurs.
 - Imaginer de nouveaux supports de travail... (travail sur la vidéo...) préparer des interventions d'entraîneurs extérieurs (S. Orjelet)
 - Organiser le recrutement : Entretiens des dirigeants / Staff avec chaque nouveau joueur (pour connaître celui-ci, comprendre ses motivations).



- ***Restructurer le staff Séniors (Coachs / soigneurs / LCA / Accompagnateurs / Arbitre)***

- Mettre en place une personne jouant le rôle de « Manager » pour :
 - assurer le suivi des joueurs.
 - la relation avec eux pour désamorcer d'éventuels problèmes.
 - assurer le suivi des coachs.
 - participer aux réunions technique du CRL (jouer en sécurité / Académie des premières lignes).
 - Reporter au bureau / Présidents.
- Renouveau partiel du staff entraîneurs.
- Avoir deux soigneurs lors de chaque matchs et un (ou deux) accompagnateur(s) pour gérer les feuilles de matchs (DAT).
- Former un deuxième arbitre, avoir un deuxième LCA disponible.



Les axes de travail

L'extra-sportif



- ***Investissement de nouvelles personnes dans le bureau.***
 - **S'ouvrir** à toutes les personnes voulant consacrer du temps au club, utiliser leurs compétences et leur permettre de s'inscrire dans ce projet
 - Acquérir une organisation où chaque personne est investie dans sa tâche (autonome et responsabilisée), dans le but d'alléger le poids du club sur quelques personnes et d'avoir un intérêt dans sa participation.



• **Restructurer le Bureau**

Conseil d'administration

Présidence
1, 2 ou 3 personnes

Président(s)
d'Honneur

Secrétaire
Secrétaire adjoint

Trésorier
Trésorier adjoint

Sportif

Partenariat

Intendance

Responsable de la Commission Manifestation

Extra-sportif

EDR

Moins de 19 ans

Plus de 19 ans

Communication
Interne
(Site internet...)
& Externe
(lettre info,
presse)

Matériel

Entretien
Terrain &
Bâtiments

Manifestations

Casse-
Croûte

Buvette

Bénévoles



- ***Commission Extra-sportive.***

- Avec pour but d'accompagner les joueurs au sein du club, mieux les connaître.
- Comment ? Avec un parrainage de la part de joueurs leader en lien avec le responsable sportif et Partenariat.
- Mise en place d'un trombinoscope / annuaire, avec organigramme du club et qui fait quoi. = Mise en œuvre avec la commission partenariat.



Les axes de travail

Sportif / Extra Sportif

- ***Se fixer des objectifs, des limites.***
 - Être réaliste sur son potentiel



Échéances :

Terminer l'élaboration du projet sportif :

Fin mars / Début Avril

Présentation du projet aux dirigeants

Lundi 4 Avril

Présentation du projet aux Joueurs

Vendredi 15 Avril

Durée du projet :

Mise en place pour la saison 2011/2012 pour les
3-4 saisons suivantes.